



55 «JA» WÜNSCHE ICH IHNEN

Von René Michael Weber



Gestatten Sie mir 55 geschlossene Fragen:

1. Geht es Ihnen gut?
2. Haben Sie einen guten Tag?
3. Könnten Sie heute schon tun, was Sie wirklich gut können?
4. Können Sie das oft?
5. Motiviert es Sie, Ihre Stärken einzusetzen?
6. Kennen Sie Ihre Stärken?
7. Kennen Sie Ihre Verbesserungsmöglichkeiten?
8. Könnten Sie jetzt eine Liste mit Ihren Stärken und den Verbesserungsmöglichkeiten schreiben?
9. Passt Ihr aktuelles Aufgabenprofil zu dieser Liste?
10. Haben Sie Entwicklungsziele für sich definiert?
11. Arbeiten Sie fokussiert und beharrlich an Ihren Entwicklungszielen?
12. Sind Ihre Ziele klar?
13. Passen Ihre persönlichen Ziele zu den Zielen Ihres Unternehmens?
14. Arbeiten Sie mit anderen an diesen Zielen?
15. Bringt Sie das, was Sie aktuell tun, Ihren Zielen näher?
16. Ist das, was Sie tun, wirklich sinnvoll?
17. Nutzt das, was Sie tun, jemandem oder schafft es einen Wert?
18. Sind Sie auch für die Entwicklung anderer verantwortlich?
19. Kann man für die Entwicklung anderer verantwortlich sein?
20. Können Sie Rahmenbedingungen schaffen, in denen sich andere entwickeln?
21. Übernehmen Sie gern Verantwortung?
22. Haben Sie Klarheit darüber, welche Rahmenbedingungen Ihre Kollegen individuell benötigen?
23. Haben Sie hierzu die gleiche Einschätzung wie Ihre Kollegen?
24. Wissen Sie, welche Mitarbeiter wie behandelt werden wollen?
25. Interessieren Sie sich für Ihre Kollegen?
26. Sind Sie ein guter Zuhörer?
27. Können Sie die richtigen Fragen stellen?
28. Haben Sie gelegentlich überraschende Ideen und stellen Sie gern den Status quo infrage?
29. Wollen Sie dazulernen?
30. Sind Sie offen für Neues und Veränderungen?
31. Mögen Sie den intellektuellen Austausch und konstruktive Diskussionen?
32. Sind Sie ein Freund kreativer Lösungen?
33. Sind Sie begeistert von der Vision Ihres Unternehmens?
34. Ist die Vision Ihres Unternehmens sinnstiftend und stakeholderorientiert?
35. Existieren Leistungsversprechen Ihres Bereichs, Ihrer Abteilung und Ihres Teams, die auf die Unternehmensvision einzahlen?
36. Haben Sie Energie?
37. Sind Sie motiviert?
38. Wird das Unternehmen, bei dem Sie arbeiten, zukünftig noch gebraucht?
39. Sind Sie stolz auf die Mission Ihres Unternehmens?
40. Sind es Ihre Kollegen auch?
41. Stehen Sie hinter den Führungs- und Mitarbeitergrundsätzen Ihres Hauses?
42. Thematisieren Sie diese gelegentlich?
43. Arbeiten alle im Sinne gemeinsam geteilter Werte und Normen?
44. Kennen Sie die Erfolge Ihres Unternehmens?
45. Arbeiten Sie gemeinsam an den Herausforderungen Ihres Unternehmens?
46. Kennen Sie die Stärken und Schwächen Ihres Unternehmens?
47. Kennen Sie die Chancen und Risiken Ihres Unternehmens?
48. Ziehen in Ihrem Unternehmen alle an einem Strang?
49. Haben Sie Einfluss auf Ihre Kollegen?
50. Können Sie Ihren Kollegen vertrauen?
51. Verhalten Sie sich integer und vorbildlich?
52. Sind Sie glaubwürdig?
53. Läuft es gut bei Ihnen?
54. Sind Sie zuversichtlich?
55. Sind Sie glücklich?

Wenn Sie die meisten Fragen mit einem klaren „Ja“ beantwortet haben, dann sind Sie die richtige Frau oder der richtige Mann am richtigen Platz im für Sie optimalen Unternehmen.

Herzlichen Glückwunsch.

www.rmwcconsult.com